

**Sammanställt resultat för**

**MiG-Dialogen Christian Berner AB**

**2008-09-25**

**Kristina Cohn Linde**

**Undersökningsperiod:**

**2008-09-19 - 2008-09-23**

## Sammanfattande statistik om undersökningen

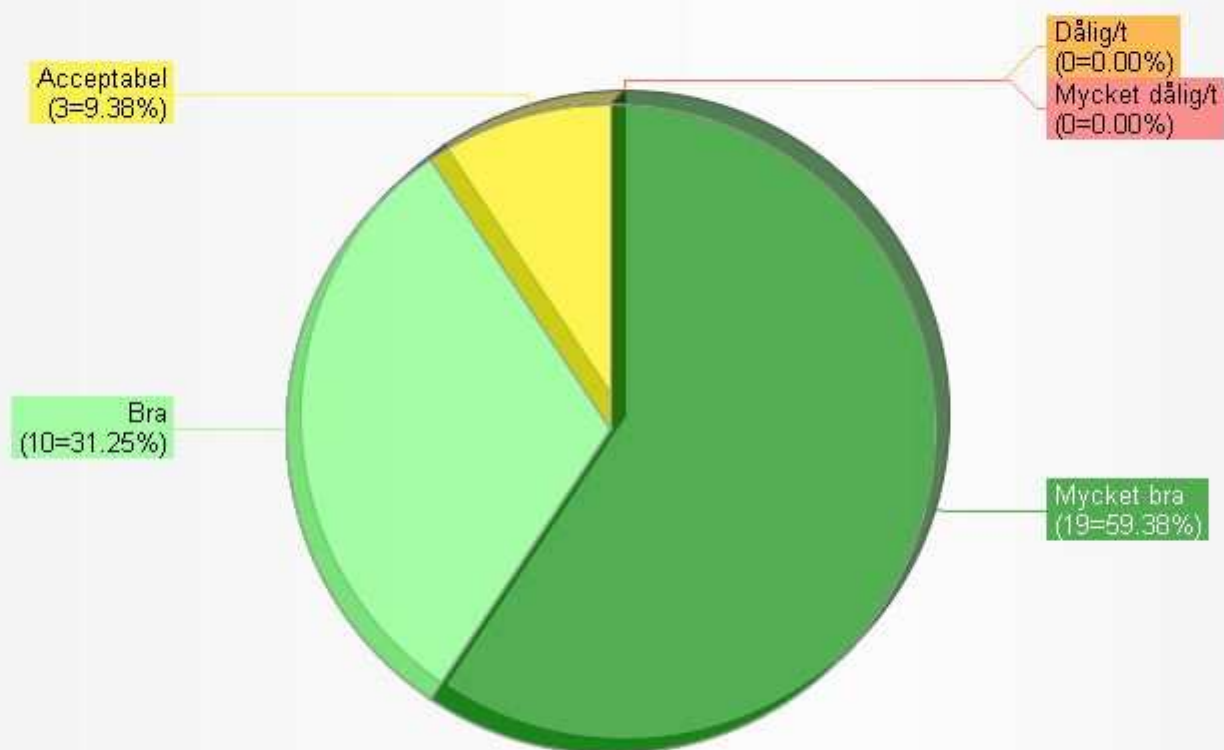
Totalt antal respondenter:	<b>32</b>
Första svar inkom:	<b>2008-09-19</b>
Sista svar inkom:	<b>2008-09-23</b>
Total svarsfrekvens:	Svarsandel  <b>34,4%</b> <b>32/93</b>
Genomsnittlig svarstid (min-max svarstid):	<b>3:49 min (0:31-16:05 min)</b>

**Inkluderade frågor i rapporten:**

<i>Index</i>	<i>Kat.</i>	<i>Fråga/Parameter</i>
		Spontan kommentar om morgonens FrukostKlubb!
		Vad tycker Du om upplägget av föredraget/ föredragen?
		Vad tycker Du om föredragshållaren/-hållarnas framförande?
		Vad tycker Du om frukostvärdens/-värdarnas presentationsmaterial?
		Vad tycker Du om nyttan för Dig personligen av att ha deltagit på morgonens FrukostKlubb?
		Vad tror Du om nyttan för Din organisation av att Du deltagit på FrukostKlubben?
		Skapade Du nya kontakter under dagens FrukostKlubb?
		Skulle Du kunna tänka Dig att jobba på Christian Berner AB?
		Vad är Din bild av varumärket Christian Berner AB?
		Vad ser Du för framgångsfaktorer med Christian Berner AB?
		Hur ser Du på ledarskapet i Christian Berner AB?

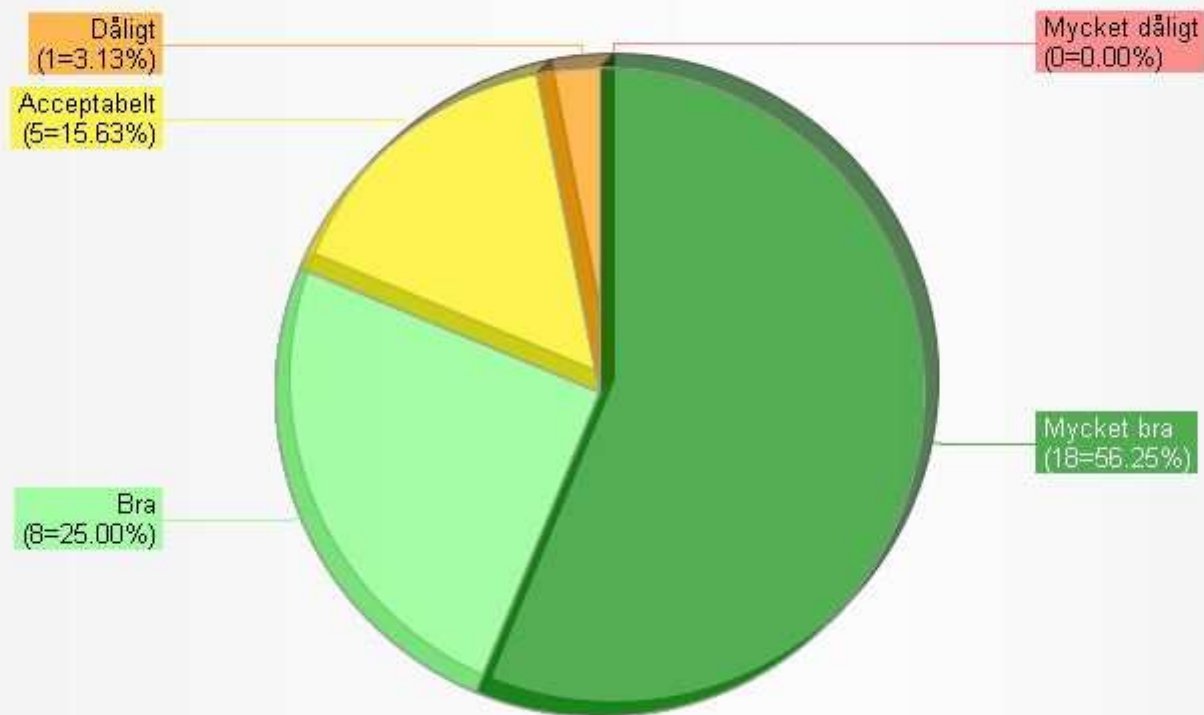
## 1: Spontan kommentar om morgonens FrukostKlubb!

(Selektion: Samtliga svarsformulär; 32 svar)  
(Diagramserie: Total)



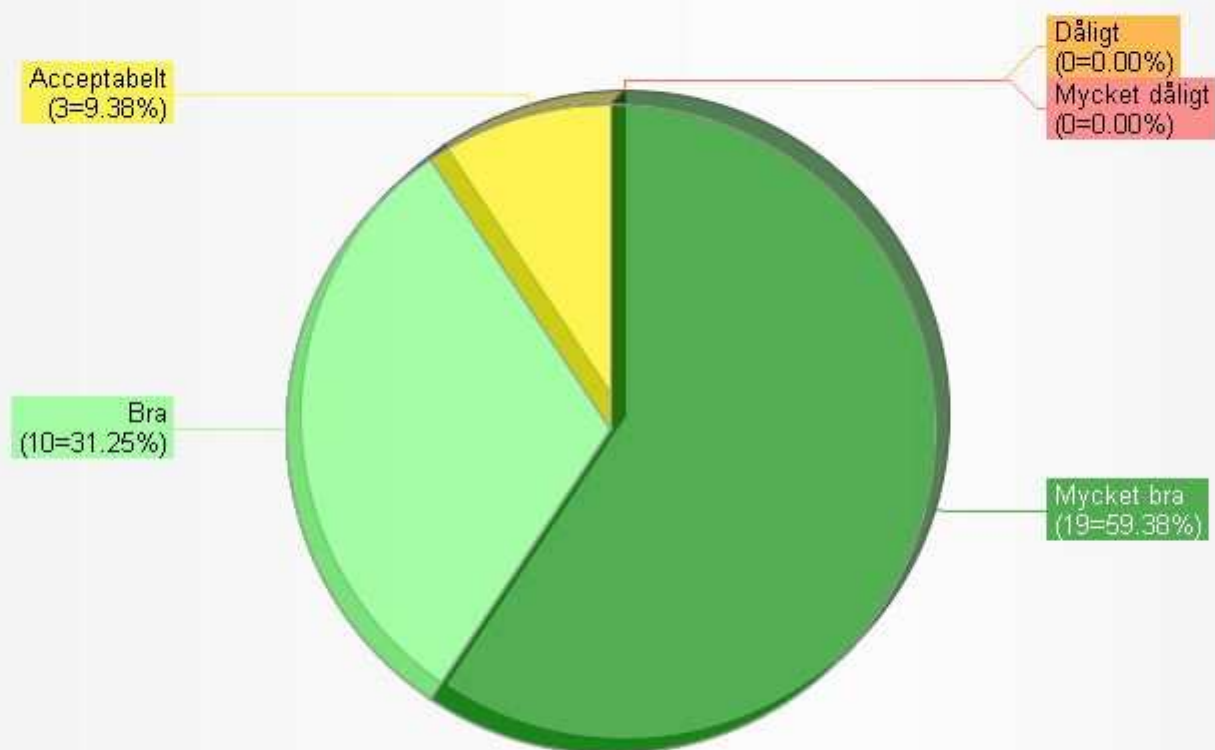
## 2: Vad tycker Du om upplägget av föredraget/ föredragen?

(Selektion: Samtliga svarsformulär; 32 svar)  
(Diagramserie: Total)



### 3: Vad tycker Du om föredragshållaren/-hållarnas framförande?

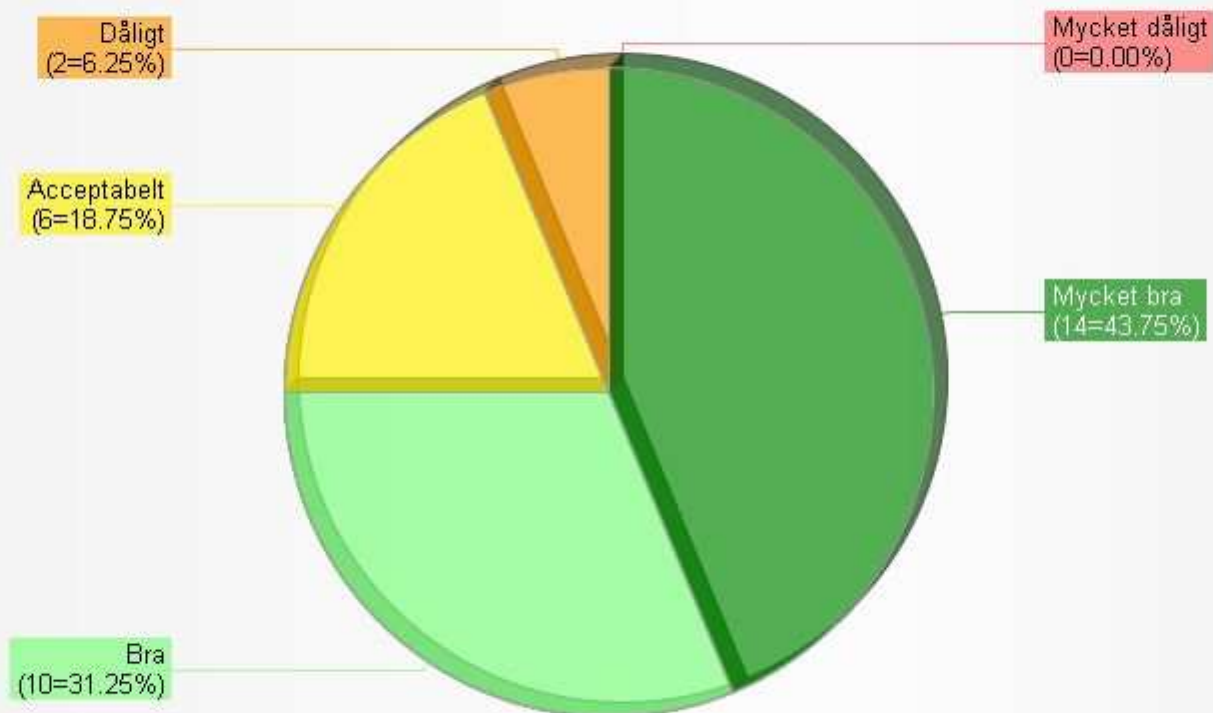
(Selektion: Samtliga svarsformulär; 32 svar)  
(Diagramserie: Total)



#### 4: Vad tycker Du om frukostvärdens/-värdarnas presentationsmaterial?

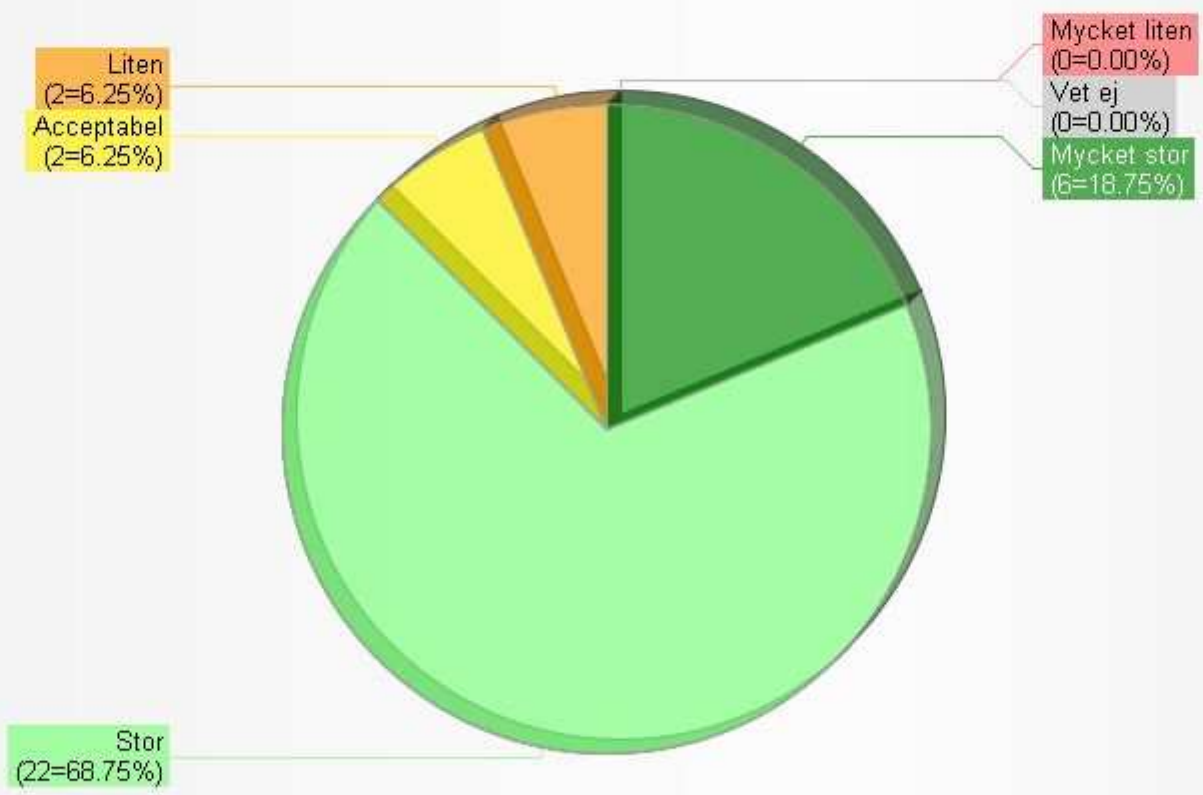
(Selektion: Samtliga svarsformulär; 32 svar)

(Diagramserie: Total)



### 5: Vad tycker Du om nyttan för Dig personligen av att ha deltagit på morgonens FrukostKlubb?

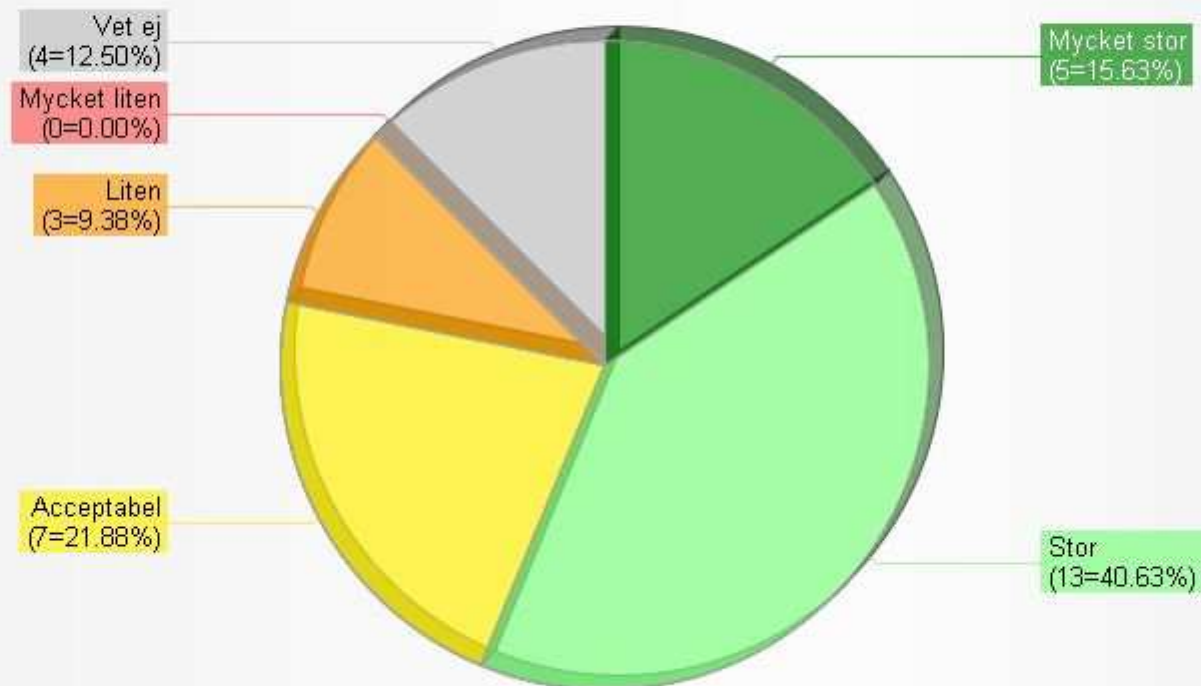
(Selektion: Samtliga svarsformulär; 32 svar)  
(Diagramserie: Total)



## 6: Vad tror Du om nyttan för Din organisation av att Du deltagit på FrukostKlubben?

(Selektion: Samtliga svarsformulär; 32 svar)

(Diagramserie: Total)



## 7: Skapade Du nya kontakter under dagens FrukostKlubb?

(Selektion: Samtliga svarsformulär; 32 svar)

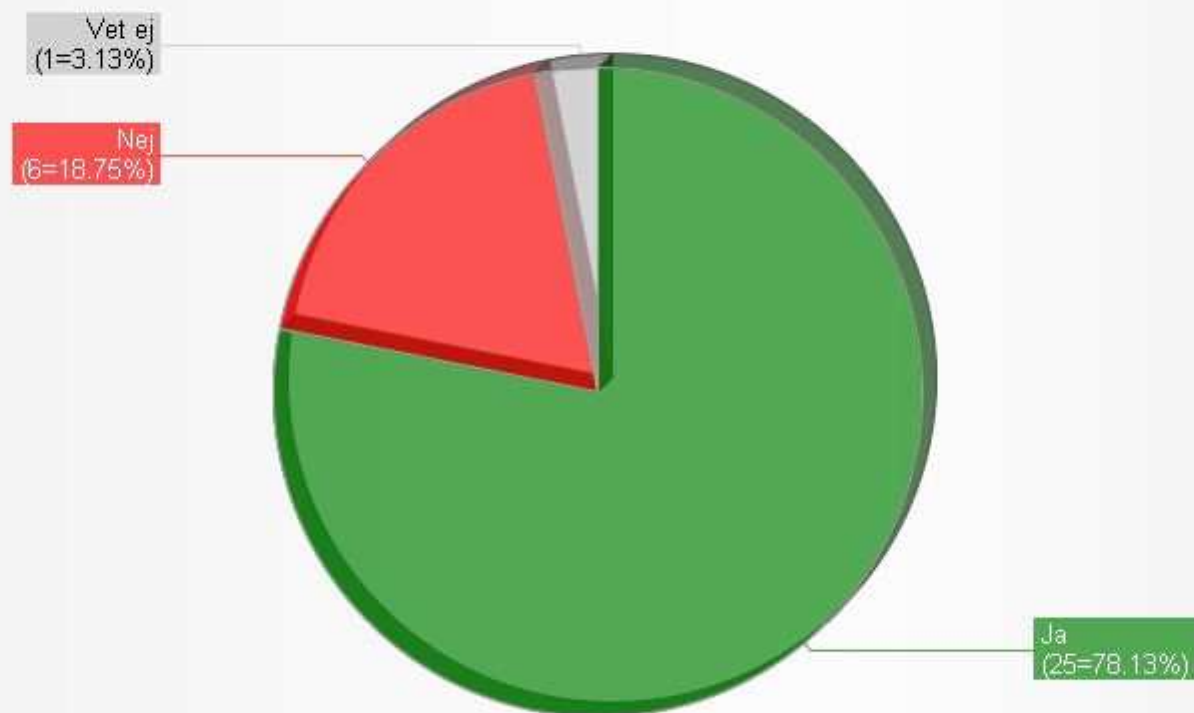
(Diagramserie: Total)



## 8: Skulle Du kunna tänka Dig att jobba på Christian Berner AB?

(Selektion: Samtliga svarsformulär; 32 svar)

(Diagramserie: Total)



## 9: Vad är Din bild av varumärket Christian Berner AB?

Diagramserie: **Total**

Selektion: **Samtliga svarsformulär; 21 svar**

Ett framåt företag.

Har inte haft någon kontakt med företaget förut

Hög kvalitet, långsiktighet, stabilitet, framåtblickande /"i tiden".

Innan idag ingen klar bild. Är i och för sig inte i deras branscher. Nu en helt annan bild.

Jag hade nog inge bild tidigare.

Känner till det sedanca 35 år = väl inarbetat

Långsiktiga strategier och genomtänkta affärer.

Man minns

Mycket bra - jag känner ju till företaget mycket väl

Mycket gott, ett starkt varumärke, ger mig ett förtroende

Mycket positiv

möjligheterna

Positiv.

Positiv.

Positivt och intressant företag.

Pålitligt, kvalitetssäkert, förtroendeingivande och affärsmässigt.

Seriöst och proffsigt både interna och externt.

Seriöst och välskött företag

Stabilt

Starkt

Starkt till rätt målgrupp

## 10: Vad ser Du för framgångsfaktorer med Christian Berner AB?

Diagramserie: **Total**

Selektion: **Samtliga svarsformulär; 20** svar

?

Att man arbetat så konsekvent mot satta mål, och faktiskt tagit kostnaderna för att nå sina långsiktiga mål.

De vet vart de ska och hur de ska ta sig dit. De arbetar målmedvetet och har kompetenta medarbetare

Erfarenhet, grundtrygghet kombinerat med självinsikt och genomarbetad planering och på väg till bra uppföljning. Ägarna har kommit till insikt vad som gäller. Sedan gäller det att låta organisationen få verka för att nå givna mål

Företaget bryr sig på ett professionellt sätt och har satt upp mål som de jobbar systematiskt för att uppnå vilket inger stor respekt.

Gediget och målinriktat arbete - i hela företaghet.

Genomtänkt, dvs rätt från grunden. Att bryta ner verksamheten i delar, analysera och göra om är det bästa man kan göra. (Dvs, gör om - gör rätt)

kontroll men att man samtidigt vågar satsa

Ledarna och personalen

Medarbetarskapet, dvs den uttalade policyn att ta vara på och ut-veckla medarbetarna och fördela ansvaret på dessa. Är övertygad om att detta medför motiverade och engagerade medarbetare, vilket kommer att vara en av de främsta framgångsfaktorerna.

Målinriktade, trevlig miljö och nöjd personal

Målmedveten och strategisk planering

Nya tankar och strategi

Prioritet på rätt ställe - personal - leverantörer och kunder!!!

Starkt ledarskap.

Tror att de är inne på rätt spår!

Tydliga mål

Uthållighet, förnyelse, viss försiktighet, ledning, organisation

Välorganiserat, långsiktiga ägare, hög kompetens.

Ägarnas engagemang, klokhhet och djärvhet

## 11: Hur ser Du på ledarskapet i Christian Berner AB?

Diagramserie: **Total**

Selektion: **Samtliga svarsformulär; 23** svar

Aktivt, målinriktat, analyserande.

Att de ser den individuella medarbetaren.

Av det som framkom mkt bra

Delegerat ansvar tycks det vara.

Det verkar bra organiserat med en framtidsvision som är tydlig!

Det verkar som om de har tydligt ledarskap och satsar på personalen. Tydliga mål.

Det verkar vara mycket bra

Duktigt starkt ledarskap som präglar hela organisationen och ut mot kund (och med en härlig glimt i ögat)!

Familjeföretag kan få problem med vem som skall bestämma men de verkar vara medvetna om riskerna och gjort en plan för detta

Imponerande i ett familjeföretag att vara så klarsynta! Det är sällsynt! Lycka till i framtiden!!!!!!

Jag är imponerad. Det verkar grundligt.

Klart positivt. Var rädd om den VDn. Det är inte lätt att vara extern i ett familjeägt bolag.

Modernt, kontrollerad riskbenägenhet. Ansvarskännande, personalvänlig

Mycket positivt!

Positivt.

Starkt

Strukturerat och genomtänkt.

Svårt att säga för 2 st personer , som vi träffade

Tydligt och bra ledarskap med fokus på personalens välmående vilket tyder på en sund inställning.

Utlagt över de olika affärsområdena

Verkar bra

Verkar bra!

Verkar harmoniskt med framåtanda.